



LIDERAZGO CON SENTIDO HUMANO





Objetivo

Desarrollar los comportamientos vitales de cada líder, para generar extraordinarios resultados de negocio al mismo tiempo que se libera el potencial de su equipo.



Liderazgo

Influir positivamente en el comportamiento de las personas para generar un resultado



INSPIRATION



“

La revolución no ocurre cuando una sociedad adquiere nuevas tecnologías, sino cuando adopta nuevos comportamientos

”

Clay Shirky



LAS DIMENSIONES DEL LÍDER



Paradigma fundamental



Tener la firme creencia de que hombres y mujeres quieren hacer un buen trabajo, un trabajo creativo y si cuentan con un ambiente apropiado, lo harán.



Resultados



Personas

Sinergia

Evolución del colaborador ante el liderazgo con sentido humano



"Hombres y mujeres quieren hacer un buen trabajo y si cuentan con el ambiente apropiado, lo harán"



Colaborador Terrorista

Colaborador Mercantilista

Colaborador Apóstol



Exceder Resultados





Inspirar

- Propósito Superior
- Valores
- Objetivos



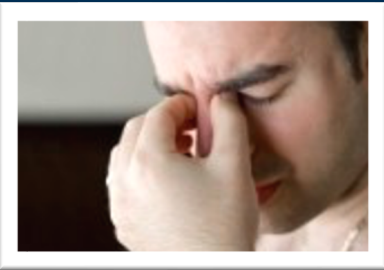
Comunicar



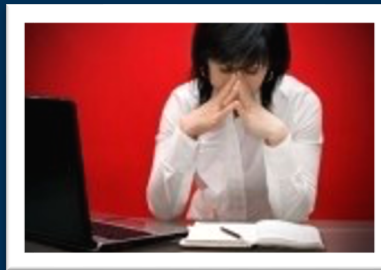
- Qué queremos lograr
- Cómo lo vamos a lograr
- Cómo lo mediremos
- Por qué lo queremos lograr



Escuchar



¿Qué le preocupa?



¿Qué necesita?



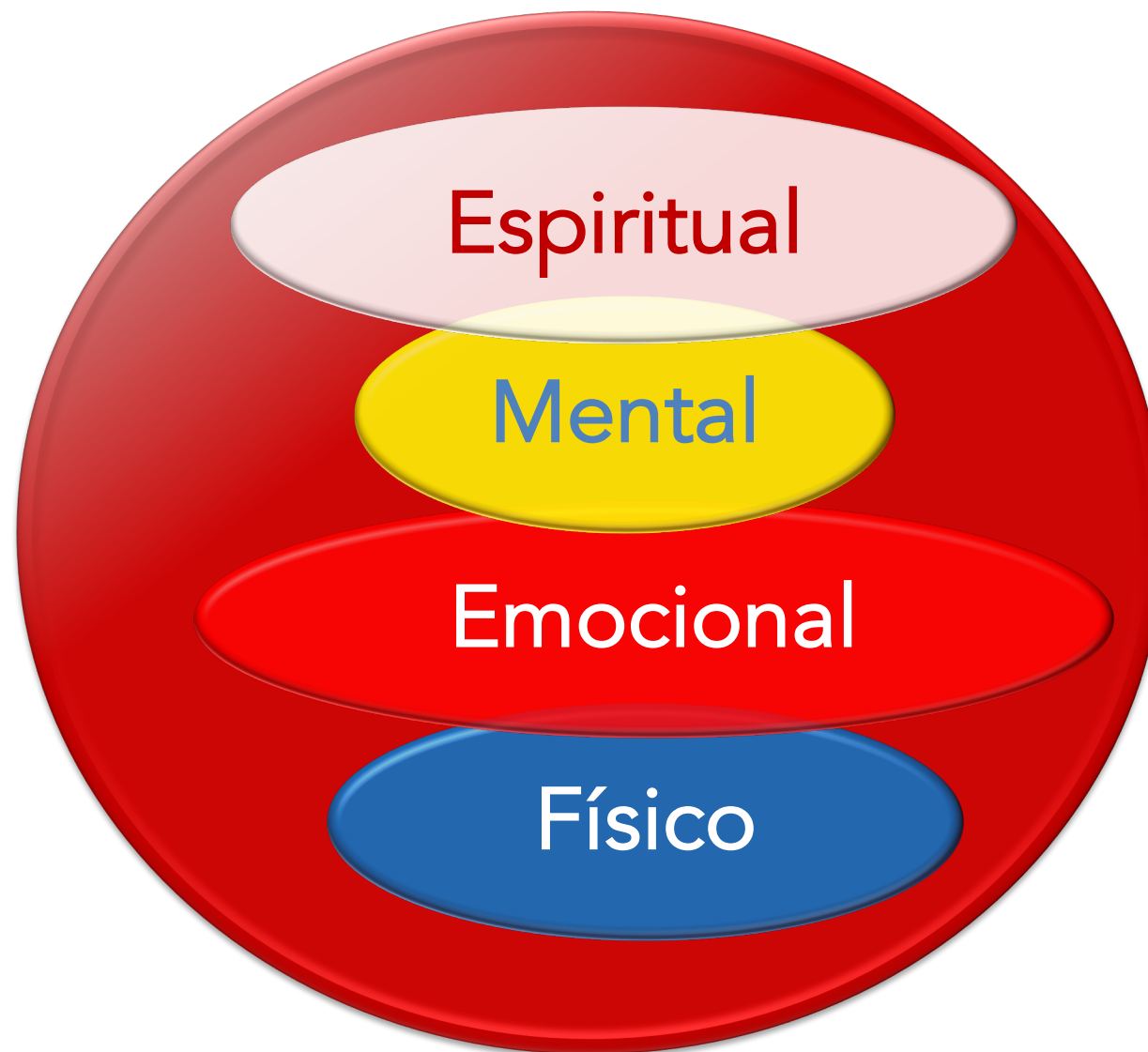
¿Qué aspira?

INQUIETUDES



Las PERSONAS dan
lo mejor de sí mismos

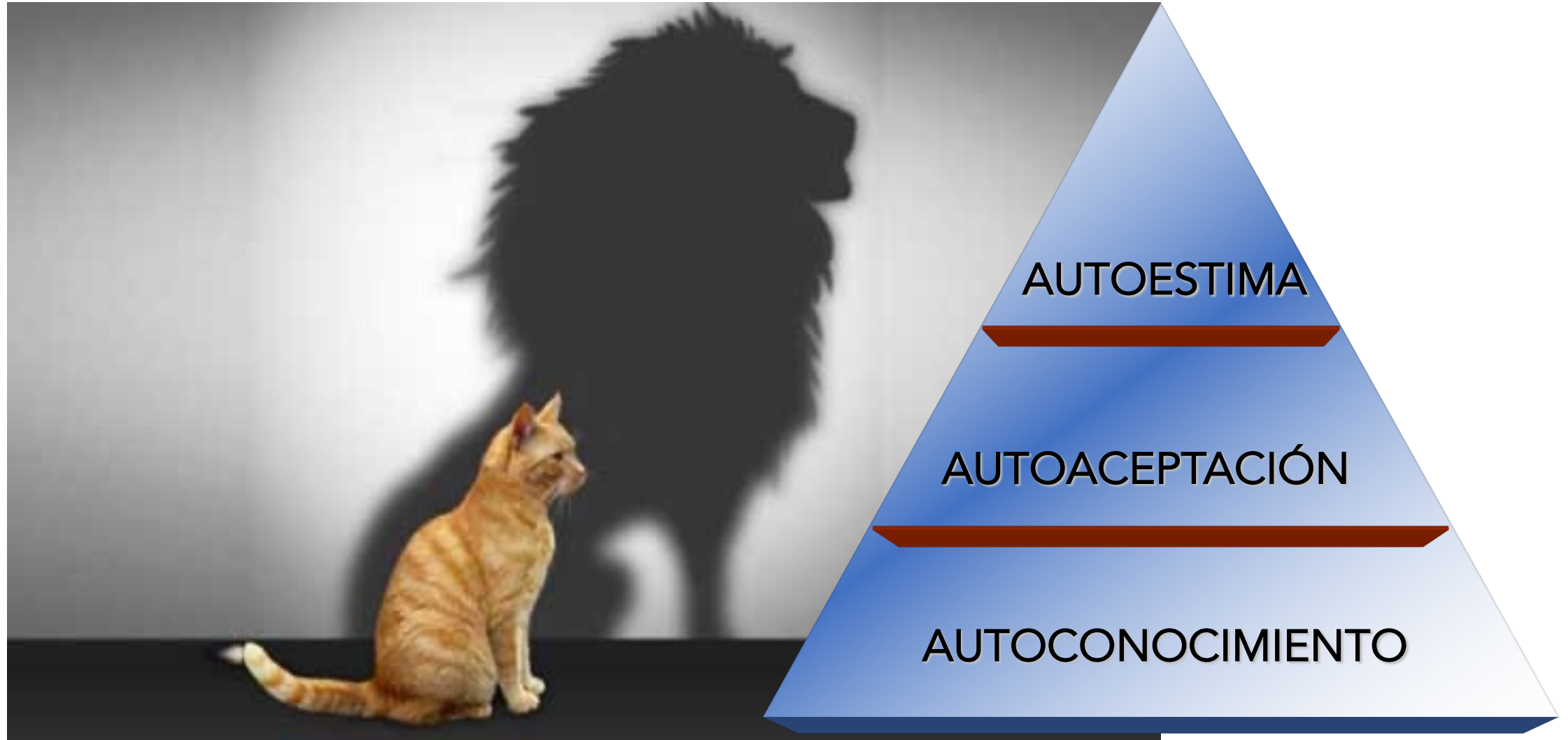
Cuidar



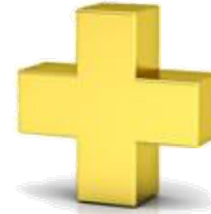
Cuidar físico



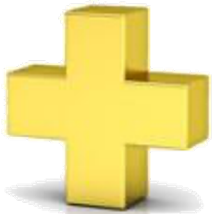
Cuidar emocional



Cuidar Intellectual y Espiritual



*Duro con la acción,
suave con la persona*



Agradecer: Tipos de reconocimiento



Formal



Informal



Desarrollar



El rol del Líder

*Desarrollo del Talento
de su Equipo*





SINERGIA: Existe un sentido de equipo / familia

Dar la Bienvenida



Compartir



Celebrar



Inspirar

Ante la duda de quien es la bronca...



... la bronca es tuya





GRACIAS

