

Be The Chosen One

BE THE CHOSEN ONE







NO ES LA PERSONA LA QUE CAMBIA, ES LA PERCEPCIÓN DEL RECORRIDO Y DEL POTENCIAL



**RENDIMIENTO**

**RENDIMIENTO**

**POTENCIAL**

**POTENCIAL**

**CRITICIDAD**

**CRITICIDAD**

**ALINEAR**



**accountability**

**comunicación**

**colaboración**

**liderazgo**

# ACCOUNTABILITY RESPONSABILIDAD

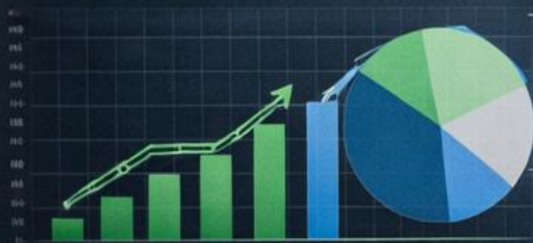




ACCOUNTABILITY  
NO ES INTENCION,  
ES RESULTADO

# Objetivos Alcanzados

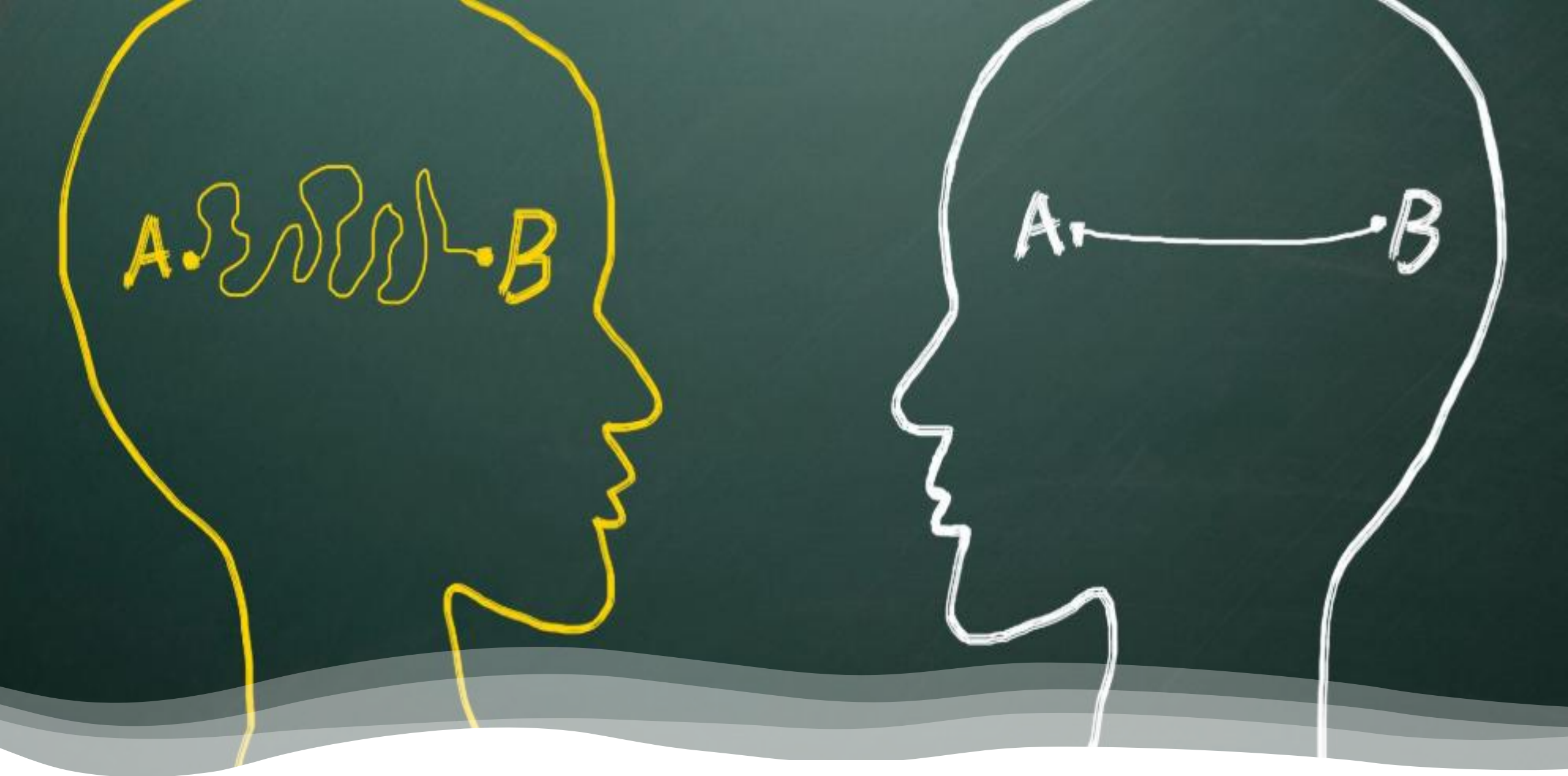
- ✓ Meta de Ventas Cumplida
- ✓ Proyecto Finalizado
- ✓ KPI Superados



Crecimiento  
**+25%**

**80%** Satisfacción

AQUI NO ALCANZAMOS  
METAS: LAS ELEVAMOS



# COMUNICACION

COMUNICAR NO ES  
DECIRLO TODO, ES DECIR  
LO QUE IMPORTA.



REPORTAR BIEN EVITA  
CHOQUES Y DESVIOS

UN BUEN REPORTE  
PERMITE TOMAR  
DECISIONES SEGURAS



LO QUE NO REPORTA A TIEMPO,  
TERMINA INCENDIANDOSE

UN PEQUEÑO DATO OCULTO  
PUEDE PROVOCAR UN GRAN  
INCENDIO



# COLABORACION





LA COLABORACIÓN ENTRE  
ÁREAS CONVIERTE METAS  
AISLADAS EN LOGROS  
COMPARTIDOS



**EMPRESA**

LA COLABORACIÓN ENTRE  
ÁREAS CONVIERTE METAS  
AISLADAS EN LOGROS  
COMPARTIDOS POR ESO,  
LA COLABORACIÓN ES EL  
CAMINO AL ÉXITO DE TODA  
LA EMPRESA



**COLABORAR, SÍ — PERO ALINEADOS Y EN RECIPROCIDAD**

# LIDERAZGO



Join at [menti.com](https://www.menti.com) | use code **6852 7699**

**RESPONDER ENCUESTA**





Decisión rápida



Dirección clara



Control centralizado



Reglas y procesos

**LIDERAZGO AUTOCRÁTICO**



Participación activa



Decisiones compartidas



Escucha abierta



Equilibrio de poder

**LIDERAZGO DEMOCRÁTICO**



# LIDERAZGO DELEGADOR



Visión inspiradora



Motivación



Dirección de futuro



Propósito compartido



# LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



***LEER A TU JEFE  
TAMBIEN ES  
UNA  
HABILIDAD DE  
LIDERAZGO***





**SI TU JEFE LIDERA EN  
AUTOCRATICO,  
LIDERA EN AUTOCRATICO PARA  
AVANZAR JUNTOS**

ALINEADO EN ROJO.  
ENRIQUECE CON  
DEMOCRATICO  
Y  
TRANSFORMACIONAL



AQUI NO SEAS DELEGADOR





EL ESTILO DE LIDERAZGO SE REFLEJA EN CASCADA: SI TU JEFE LIDERA DE FORMA DEMOCRÁTICA, TU RESPONSABILIDAD ES EJERCER ESE MISMO ENFOQUE CON TU EQUIPO



**NO SOLO PARTICIPES:  
DELEGA, DESARROLLA Y  
TRANSFORMA.**



**AUTOCRATICO**





**Tu  
estilo**

**Estilo  
de tu jefe**



**ANTE UN LIDERAZGO  
TRANSFORMACIONAL,  
RESPONDE CON PARTICIPACION  
Y EMPODERAMIENTO.**





**CUANDO TE DAN *AUTONOMIA*,  
TU MISIÓN ES *INSPIRAR* Y  
*CONECTAR* AL EQUIPO.**

**NO LIDERO SOLO DESDE MI ESTILO, LIDERO DESDE LO QUE MI JEFE Y MI EQUIPO NECESITAN PARA QUE EL SISTEMA FUNCIONE.**



A group of business professionals in suits and business attire are running on a red athletic track. The track has white lane markings and leads towards a blue sign that reads 'PROMOCIÓN'. The scene is set outdoors with a city skyline in the background under a bright, hazy sky. The overall atmosphere is one of urgency and competition.

**PROMOCIÓN**

**REQUISITOS MÍNIMOS**

**ACCOUNTABILITY**

**COMUNICACIÓN**

**COLABORACIÓN**

**ESTOS VALORES NO SON LA META.  
SON LA LÍNEA DE SALIDA.**

# SUMANDO EL LIDERAZGO APROPIADO NO HABRA LIMITES



SOLEDAD

DECISIONES

RESPONSABLE



HOY ELEGIMOS A  
QUIEN CONTINUARÁ  
EL CAMINO QUE  
CONSTRUIMOS  
JUNTOS.



**EL LIDERAZGO DEL MAÑANA SE SOSTIENE  
CON EL ESFUERZO DE TODOS.**